

# Haltung und Rolle der Moderatorin, des Moderators

## Die Moderatorin, der Moderator....

Stellt ihre eigene Meinung und Wertung zurück. Sie konkurriert nicht mit den Teilnehmern um Sachfrage. Inhaltlich gibt es für sie kein richtig oder falsch (**inhaltlich zurückhalten**).

Er nimmt alle Teilnehmer ernst, zeigt allen gegenüber die gleiche Wertschätzung, bevorzugt oder benachteiligt niemanden. Bei der Bearbeitung von Konflikten vermeidet er es, Partei zu ergreifen (**alle Teilnehmer ernst nehmen**).

Sie achtet darauf, dass alle ihre Meinungen, Ansichten, Ideen vertreten können. Sie sorgt dafür, dass auch die Ruhigen und Schweigsamen Gelegenheit bekommen, am Arbeitsprozess aktiv teilzunehmen (**alle Teilnehmer einbinden**).

Er hat ständig das Ziel der Sitzung oder einzelner Phasen im Blick und signalisiert der Gruppe Abweichungen vom Weg der Zielerreichung (**das Ziel fokussieren**).

Sie ermutigt die Gruppe Regeln für einen fruchtbaren Umgang miteinander zu vereinbaren und achtet gemeinsam mit den Teilnehmern auf deren Einhaltung (**auf Regeln achten**).

Er versucht der Gruppe ihr Verhalten bewusst zu machen, so dass Störungen und Konflikte angemessen behandelt werden können (**Verhalten spiegeln**).

Sie nimmt eine fragende Haltung ein. Durch Fragen öffnet, aktiviert und fokussiert sie die Gruppe und deren Gedankenaustausch (**durch Fragen führen**).

Er hört überwiegend zu, fasst zusammen, übersetzt und stellt nicht sich selbst sondern die Kompetenz der Teilnehmer, das Thema und das Ziel in den Vordergrund (**zuhören, zusammenfassen**).

Sie/Er visualisiert, visualisiert, visualisiert.